

## France Gender Pay Parity

OpenText France is pleased to be publishing our equality index for the 2020 calendar year. Our score, compliant with the requirements of the law, is **92%**. Higher than in the previous year, this outcome reflects our continued vigilance in pay program design, governance, and active monitoring of pay practices.

### Score by Indicator:

1. The average gap in total remuneration between women and men weighted by age group  
OpenText scored 38 out of 40 points achieving 95%
2. The difference in the rates of salary increases and promotions between men and women  
OpenText scored 35 out of 35 points achieving 100%
3. Percentage of female employees given a pay increase on returning from maternity leave  
OpenText did not have any employees in this category for the year
4. Number of women and men amongst the top 10 highest paid employees in the business  
OpenText scored 5 out 10 points achieving 50%

**Total: 78 / 85 points (92%)**

## Equity Diversity and Inclusion at OpenText

Equity in pay and opportunity are the cornerstone of what we seek to accomplish. Our pay programs are designed and governed to focus on equal pay for equal work – from hiring practices through to consistency in progression rates for common roles. In designing variable pay for performance awards, we focus only on measurable outcomes rather than subjective measures – ensuring true equity in opportunity and awards tied to business results.

At OpenText, our overall ambition also sits in a broader context. We are committed to increasing equity in opportunity for all employees regardless of race, gender, sexual orientation, religion or other difference. In the context of the technology industry, both locally and globally, this includes a focus on equal pay for equal work and equity in opportunities for women at all levels.

We bring our ambition to life through impact teams of employees leading global initiatives with local impact which include:

- Awareness and Training: for employees and managers on matters such as inclusive leadership practices and awareness of unconscious bias;
- Recruiting: platforms that are inclusive, and diverse slates for key leadership roles;
- Advancement: Internal career building opportunities, mentoring and networks;
- Advocacy: including the important role of our “Women in Technology” affinity groups in every region in fostering sponsorship, community, and career conversations; and
- Long-term opportunity: An increased focus on virtual work opportunities to widen recruiting talent and diversity

Leveraging these global programs and initiatives, our leaders in France place a high focus on ensuring our employees maximize resources to develop their careers and opportunities at OpenText. They also continue to partner with our talent recruiters to seek to tackle any gender pay gap at the

earliest point in our recruitment and selection processes. Currently, the proportion of women at OpenText France is 21%.

### **Looking Forward**

In 2021, the way we work, innovate, and support our customers sits in the context of a period of accelerated change and new ways of working. There has never been a better time globally to bring a diverse talent pool and ideas to shape the Information Advantage.



---

Mark J. Barrenechea  
CEO and CTO  
OpenText

## France : Parité salariale entre les hommes et les femmes

OpenText France a le plaisir de publier son index d'égalité pour l'année civile 2020. Notre score, conforme aux exigences légales, est de 92%. Plus élevé que l'année précédente, ce résultat reflète notre vigilance constante dans la conception des programmes de rémunération, la gouvernance et la surveillance active des pratiques de rémunération.

### Score par indicateur:

- Ecart moyen de rémunération totale entre les femmes et les hommes pondéré par tranche d'âge : OpenText a obtenu 38 points sur 40, soit 95%
- Différence des taux d'augmentation de salaire et de promotion entre les hommes et les femmes : OpenText a obtenu 35 points sur 35, soit 100%
- Pourcentage de femmes salariées bénéficiant d'une augmentation de salaire au retour d'un congé de maternité : OpenText n'avait aucune salariée dans cette catégorie pour l'année
- Nombre de femmes et d'hommes parmi les 10 employés les mieux payés de l'entreprise : OpenText a obtenu 5 points sur 10, soit 50%

Total: 78/85 points (92%)

### L'équité, la diversité et l'inclusion chez OpenText :

L'équité salariale et l'égalité des chances sont la pierre angulaire de ce que nous cherchons à accomplir. Nos programmes de rémunération sont conçus et régis de manière à mettre l'accent sur l'équité salariale, des pratiques d'embauche à la cohérence des taux de progression pour des rôles similaires. Nos plans de rémunérations variables sont basés uniquement sur des résultats mesurables plutôt que sur des décisions subjectives, ce qui garantit une véritable équité des chances et des récompenses liées aux résultats.

Chez OpenText, notre ambition globale s'inscrit également dans un contexte plus large. Nous nous engageons à accroître l'égalité des chances pour tous les employés, sans distinction de race, de sexe, d'orientation sexuelle, de religion ou de toute autre différence. Dans le secteur des hautes technologies, tant au niveau local qu'au niveau mondial, cela implique de mettre l'accent sur l'équité salariale et l'égalité des chances pour les femmes à tous les niveaux.

Nous concrétisons notre ambition grâce à nos équipes qui développent des initiatives mondiales ayant un impact local, notamment

- Sensibilisation et formation des employés et cadres sur des questions telles que les pratiques de leadership inclusives et la sensibilisation aux stéréotypes ;
- Recrutement : utilisation de plateformes inclusives et candidatures diversifiées pour les postes de direction clés ;
- Avancement : Possibilités de développement de carrière en interne, mentorat et réseaux ;
- Groupes de partage : rôle important de nos groupes "Women in Technology" dans chaque région pour encourager le parrainage, la communauté et les échanges sur les carrières ;
- Opportunité à long terme : Un accent accru sur les possibilités de travail virtuel pour élargir le recrutement de talents et la diversité.

Tirant parti de ces initiatives et programmes mondiaux, nos dirigeants s'attachent à faire en sorte que nos employés mobilisent les ressources pour développer leur carrière et leurs opportunités chez OpenText. Ils continuent également à travailler en partenariat avec nos équipes de recruteurs afin de

s'attaquer à tout écart de rémunération entre les sexes dès le début de nos processus de recrutement et de sélection. Actuellement, la proportion de femmes chez OpenText France est de 21 %.

### **Perspectives d'avenir**

En 2021, notre façon de travailler, d'innover et de soutenir nos clients s'inscrit dans une période de changement accéléré et de nouvelles méthodes de travail. Il n'y a jamais eu de meilleur moment, au niveau mondial, pour constituer un réservoir de talents et d'idées diverses afin de structurer la Gestion des Informations d'Entreprise.



---

Mark J. Barrenechea  
CEO and CTO  
OpenText