



Politique de confidentialité à l'attention des candidats

Introduction

La présente Politique de confidentialité à l'attention des candidats (« Politique ») s'applique à Open Text Corporation et ses sociétés affiliées (ci-après désignée par les termes « OpenText », « notre », « nos ») et concerne les candidats potentiels, actuels et anciens à un poste ou un engagement auprès d'OpenText.

OpenText collecte et traite les données personnelles de nos candidats pour mener à bien le processus de recrutement. OpenText s'engage à faire preuve de transparence quant à la manière dont nous collectons et utilisons les informations et dont nous nous conformons à la législation applicable en matière de protection des données.

Cette politique ne fait pas partie d'un contrat de travail ni d'un autre contrat de prestation de services. Nous pouvons mettre à jour cette politique à tout moment.

Informations que nous collectons

OpenText collecte et traite une série d'informations sur vous en tant que candidat. Dans la mesure où la loi applicable le permet, cela inclut généralement les éléments suivants :

- votre nom, votre adresse et vos coordonnées, ainsi que votre adresse électronique et votre numéro de téléphone ;
- des précisions sur vos diplômes, vos compétences, votre expérience et vos antécédents professionnels ;
- le fait que vous souffrez ou non d'un handicap pour lequel nous devons procéder à des aménagements raisonnables au cours du processus de recrutement, à condition que vous l'ayez révélé ;
- des informations sur votre droit à travailler dans tout pays pour lequel OpenText pourrait vous considérer comme un candidat ;
- vos prétentions salariales ;
- vos enregistrements d'images et d'accès aux installations (y compris les bandes de vidéosurveillance), si vous entrez sur un site d'OpenText ; et
- les images ou les photos jointes à votre CV ou que vous nous avez fournies par un autre biais.

Si vous nous fournissez des informations sur votre famille, vos contacts de référence ou tout autre tiers dans le cadre de votre candidature (par exemple, des contacts en cas d'urgence ou les coordonnées de vos contacts de référence), vous êtes tenu, avant de nous fournir ces informations, d'informer les personnes concernées que vous allez nous divulguer leurs données personnelles et de leur fournir les informations contenues dans cette politique.

OpenText peut recueillir des données personnelles en rapport avec les évaluations des savoir-faire et/ou des compétences de diverses manières. Par exemple, les informations peuvent être contenues dans les formulaires de candidature, dans votre CV ou recueillies lors d'entretiens (en personne, par téléphone ou par vidéoconférence) ou par le biais d'autres formes d'évaluation, dont des tests en ligne.

Les informations seront stockées de manière sécurisée à différents endroits, notamment dans votre dossier de candidature au sein de nos systèmes de ressources humaines (RH) et dans d'autres systèmes informatiques (y compris le courrier électronique). Dans certains cas, les documents sur papier peuvent également être conservés dans les dossiers des RH.

Informations collectées auprès de tiers

OpenText peut collecter des données personnelles vous concernant auprès de tiers, tels que les personnes de référence que vous avez mentionnées, d'anciens employeurs et des informations provenant de prestataires de vérification des références, ainsi que des informations provenant de vérifications de casier judiciaire, dans la mesure où elles sont applicables et autorisées par la loi dans le pays de résidence. OpenText cherchera à obtenir des informations auprès de tiers, avec votre consentement, avant qu'une offre d'emploi ne soit proposée et acceptée par vous, et OpenText vous en informera avant de le faire.

Comment utilisons-nous vos informations ?

OpenText traite les données personnelles sur la base d'une série de dispositions légales : votre consentement, pour l'exécution d'un contrat (y compris les étapes préalables à la conclusion d'un contrat) et/ou parce qu'OpenText a un intérêt légitime au cours du processus de recrutement, mais aussi pour conserver des traces de ce processus. Le traitement des données des candidats permet à OpenText de gérer le processus de recrutement, d'évaluer et de confirmer l'aptitude d'un candidat à occuper un poste ou à s'engager et de décider à qui proposer un poste. OpenText peut également avoir besoin de traiter les données des candidats pour faire valoir ses droits et se défendre contre des actions en justice.

OpenText peut traiter des catégories spéciales de données pour les candidats américains, telles que des informations sur l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la religion ou les convictions, afin de les communiquer à l'OFCCP (Office of Federal Contract Compliance Programs), si la loi l'exige. Ces informations sont facultatives et ne seront pas utilisées pour prendre des décisions d'embauche. OpenText peut également recueillir des informations concernant la situation de handicap des candidats afin de procéder à des aménagements raisonnables pour les candidats qui nous ont révélé souffrir d'un handicap.

Pour certains postes, OpenText se voit dans l'obligation de rechercher des informations sur les condamnations pénales et les infractions commises.

Qui a accès à vos informations ?

Vos informations seront partagées en interne chez OpenText à des fins de recrutement. Il s'agit notamment des membres de l'équipe chargée des ressources humaines et du recrutement, des personnes impliquées dans les entretiens d'embauche, des responsables du service dans lequel le poste est vacant et du personnel informatique si l'accès aux informations est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions. Il peut également s'agir de sociétés affiliées et de fournisseurs d'OpenText travaillant en notre nom, dans la mesure où cela est nécessaire pour traiter votre candidature. OpenText ne partagera pas vos informations avec des tiers, sauf si votre candidature à un poste ou à un engagement est retenue et qu'une offre d'emploi ou d'engagement est proposée, ou si la loi l'exige.

Si des motifs juridiques l'exigent, nous pouvons partager vos données personnelles avec des tiers. Il peut s'agir, par exemple, de répondre aux demandes des autorités publiques et gouvernementales qui réglementent ou régissent OpenText ou de coopérer avec les forces de l'ordre. Dans certains cas, nous pouvons partager vos données personnelles pour protéger nos droits et notre propriété, ainsi que ceux de nos sociétés affiliées, de vous-même ou d'autres personnes. Nous pouvons partager vos données personnelles avec d'autres parties, notamment des professionnels tels que des banques, des compagnies d'assurance, des auditeurs, des avocats et des comptables.

Nous pouvons également divulguer ou transférer vos données personnelles à un tiers dans le cas d'une réorganisation, d'une fusion, d'une vente, d'une coentreprise, d'une cession, d'un transfert ou de toute autre transaction liée à tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire).

Comment partageons-nous vos informations ?

OpenText peut partager des données personnelles avec ses sociétés affiliées et avec des fournisseurs travaillant en notre nom, dans la mesure où cela est nécessaire pour traiter votre candidature. OpenText, ses sociétés affiliées et/ou ses fournisseurs peuvent être situés en dehors de votre pays de résidence. Le transfert vers d'autres pays doit être conforme à la législation sur la protection des données (dans la mesure où elle s'applique), qui peut inclure une décision d'adéquation ou des protections appropriées. Les mesures de protection appropriées peuvent inclure l'adhésion d'OpenText et de tiers aux clauses types de l'UE approuvées par la Commission européenne.

Comment protégeons-nous vos informations ?

OpenText a mis en place des mesures techniques et organisationnelles pour garantir la disponibilité, l'intégrité et la confidentialité de vos données personnelles. En outre, nous protégeons les personnes et les biens par des systèmes de contrôle d'accès physique et logique dans le cadre d'un ensemble de mesures visant à respecter les normes de sécurité et les obligations contractuelles.

Combien de temps conservons-nous vos informations ?

Si votre candidature à un poste ou à un engagement n'est pas retenue, OpenText conservera généralement vos informations dans ses dossiers pendant 12 mois après la fin du processus de recrutement concerné. Si vous acceptez de nous permettre de conserver vos données personnelles dans nos dossiers, nous les conserverons pendant 12 mois supplémentaires afin de les prendre en considération pour de futures opportunités d'emploi ou d'engagement. À la fin de cette période, vos données personnelles seront supprimées.

Dans tous les cas, les données peuvent être conservées pendant une période plus longue si un motif légal ou réglementaire le justifie.

Si votre candidature est retenue, les informations collectées dans le cadre du processus de recrutement peuvent être transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant la durée de votre contrat de travail ou votre engagement.

Que se passe-t-il si vous ne communiquez pas vos données personnelles ?

Vous n'êtes soumis à aucune obligation légale ou autre de communiquer des informations à OpenText au cours du processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas ces informations, nous risquons de ne pas pouvoir traiter votre candidature correctement ou alors de ne pas pouvoir la traiter du tout.

Prise de décision automatisée

Les candidats retenus doivent se soumettre à une vérification des références, si la loi de leur pays de résidence l'exige. Une fois cette vérification effectuée, elle est examinée par notre fournisseur tiers et peut être marquée comme « conforme aux normes de l'entreprise » automatiquement sur la base de paramètres convenus. Tout rapport qui ne passe pas automatiquement à ce statut est ensuite examiné individuellement par un employé d'OpenText.

Droits de la personne concernée

La législation locale applicable peut vous conférer certains droits concernant l'utilisation de vos données personnelles. Vous pouvez demander à OpenText l'accès à vos données personnelles en ligne, leur correction, leur restriction et/ou leur suppression, conformément à la législation applicable en matière de protection des données.

Vous pouvez accéder au site dédié aux carrières pour mettre à jour vos données et/ou supprimer votre compte.

Veillez adresser vos questions concernant cette politique, vos droits ou vos réclamations concernant nos pratiques en matière de confidentialité au délégué à la protection des données d'OpenText à l'adresse (aux adresses) ci-dessous. Bien que nous mettions tout en œuvre pour vous aider et traiter vos demandes, les éventuelles réclamations peuvent également être soumises à l'autorité locale de protection des données.

Délégué à la protection des données

Le délégué à la protection des données d'OpenText peut être contacté à l'adresse DPO@opentext.com ou par courrier postal :

OpenText
Délégué à la protection des données
Prof. E. M. Meijerslaan 1 1183 AV
Amstelveen
Pays-Bas

OpenText
Global Privacy & Compliance
c/o Legal Department
275 Frank Tompa
Drive Waterloo, Ontario
N2L 0A1
Canada

OpenText peut mettre à jour cette politique de manière ponctuelle. Si nous modifions cette politique, nous publierons la version révisée ici. Nous pouvons également notifier les changements importants par d'autres moyens, comme la publication d'un avis sur notre site Web.

Révision : juin 2022

About OpenText

OpenText enables the digital world, creating a better way for organizations to work with information, on-premises or in the cloud. For more information about OpenText (NASDAQ/TSX: OTEX), visit opentext.com.

Connect with us:

[OpenText CEO Mark Barrenechea's blog](#)

[Twitter](#) | [LinkedIn](#)